

ATODLEN 5

Rheoliad 45

GWYBODAETH SYDD I'W RHOI I'R CYNGOR

RHAN 1

Gwybodaeth sydd i'w rhoi gan gyflogwr perthnasol

1. Datganiad o resymau am beidio â defnyddio gwasanaethau'r person.

2. Cofnodion y cyflogwr sy'n ymwneud â pheidio â defnyddio gwasanaethau'r person neu unrhyw ystyriaeth a roddwyd i beidio â'u defnyddio, gan gynnwys nodiadau a chofnodion cyfarfodydd, nodiadau cyfweiliadau, a thystiolaeth a roddwyd i'r cyflogwr neu a gafwyd ganddo.

3. Cofnodion y cyflogwr ynglŷn â'r ymddygiad a arweiniodd yn y pen draw at beidio â defnyddio gwasanaethau'r person neu a allai fod wedi peri i'r cyflogwr beidio â defnyddio'r gwasanaethau'r person pe na byddai'r person wedi peidio â darparu'r gwasanaethau hynny, gan gynnwys nodiadau a chofnodion cyfarfodydd, nodiadau cyfweiliadau, a thystiolaeth a roddwyd i'r cyflogwr neu a gafwyd ganddo.

4. Llythyrau, rhybuddion neu hysbysiadau a roddwyd gan y cyflogwr i berson mewn perthynas â pheidio â defnyddio gwasanaethau'r person hwnnw neu ystyriaeth a roddwyd i beidio â'i ddefnyddio, neu'r ymddygiad a arweiniodd yn y pen draw at beidio â defnyddio gwasanaethau'r person neu a allai fod wedi peri i'r cyflogwr beidio â defnyddio gwasanaethau'r person pe na byddai'r person wedi peidio â darparu'r gwasanaethau hynny, ac atebion neu sylwadau'r person mewn ymateb.

5. Unrhyw ddatganiadau, sylwadau a thystiolaeth arall a gyflwynwyd gan berson i'r cyflogwr mewn perthynas â pheidio â defnyddio gwasanaethau'r person hwnnw neu ystyriaeth a roddwyd i beidio â'i ddefnyddio, neu'r ymddygiad a arweiniodd yn y pen draw at beidio â defnyddio gwasanaethau'r person neu a allai fod wedi peri i'r cyflogwr beidio â defnyddio gwasanaethau'r person hwnnw pe na byddai'r person wedi peidio â darparu'r gwasanaethau hynny.

6. Llythyr yn rhoi gwybod ynglŷn â bwriad person i beidio â darparu gwasanaethau.

7. Unrhyw ddogfen neu wybodaeth arall y mae'r cyflogwr yn ei hystyried yn berthnasol i unrhyw ymchwiliad y caiff Pwyllgor Ymchwilio ei gynnal neu unrhyw achos y caiff Pwyllgor Ymchwilio neu Bwyllgor Addasrwydd i Ymarfer ei ddwyn yn erbyn person cofrestredig.

RHAN 2

Gwybodaeth sydd i'w rhoi gan asiant

8. Datganiad o'r rhesymau dros derfynu'r trefniadau.

9. Unrhyw gofnodion sy'n ymwneud â therfynu'r trefniadau neu unrhyw ystyriaeth a roddwyd i'w terfynu, gan gynnwys nodiadau a chofnodion cyfarfodydd, nodiadau cyfweiliadau, a thystiolaeth a roddwyd i'r asiant neu a gafwyd ganddo.

10. Unrhyw gofnodion sy'n ymwneud â'r ymddygiad a arweiniodd yn y pen draw at derfynu trefniadau neu a allai fod wedi peri i'r asiant eu terfynu, pe na bai'r person wedi derfynu'r trefniadau, neu a allai fod wedi peri i'r asiant ymatal rhag gwneud trefniadau newydd, pe na bai'r person wedi peidio â bod ar gael i weithio, gan gynnwys nodiadau a chofnodion cyfarfodydd, nodiadau cyfweiliadau a thystiolaeth a roddwyd i'r asiant neu a gafwyd ganddo.

11. Llythyrau, rhybuddion neu hysbysiadau a roddwyd gan yr asiant i berson mewn perthynas â therfynu trefniadau, neu'r ymddygiad a arweiniodd yn y pen draw at derfynu trefniadau neu a allai

Statws This is the original version (as it was originally made).

fod wedi peri i'r asiant eu terfynu pe na bai'r person wedi terfynu'r trefniadau, neu a allai fod wedi peri i'r asiant ymatal rhag gwneud trefniadau newydd, pe na bai'r person wedi peidio â bod ar gael i weithio, ac atebion neu sylwadau'r person mewn ymateb.

12. Unrhyw ddatganiadau, sylwadau a thystiolaeth arall a gyflwynwyd gan berson i'r asiant mewn perthynas â therfynu trefniadau, neu'r ymddygiad a arweiniodd yn y pen draw at derfynu trefniadau neu a allai fod wedi peri i'r asiant eu terfynu, pe na bai'r person wedi terfynu'r trefniadau, neu a allai fod wedi peri i'r asiant ymatal rhag gwneud trefniadau newydd, pe na bai'r person wedi peidio â bod ar gael i weithio.

13. Llythyr gan y person yn terfynu trefniadau neu'n hysbysu ei fod yn peidio â bod ar gael i weithio.

14. Unrhyw ddogfen neu wybodaeth arall y mae'r asiant yn ei hystyried yn berthnasol i ymchwiliad y caiff Pwyllgor Ymchwilio ei gynnal neu unrhyw achosion y caiff Pwyllgor Ymchwilio neu Bwyllgor Addasrwydd i Ymarfer eu dwyn yn erbyn person cofrestredig.